



LUZ ANDREA NORONHA

Fotos:
Luz Andrea Noronha

Se habla mucho de la generación millennial, pero qué tienen qué decir ellos. Damos voz Andrea Noronha, graduada social, profesional de relaciones laborales y recursos humanos en F. Galán Asesores.

V.-¿Cómo ve el mundo de hoy la generación milenial?

AN.- Es cuanto menos controvertido, ya que estamos en punto muy crítico a nivel mundial. Mires por donde mires tienen lugar toda una serie de acontecimientos, que sin lugar a dudas, determinan el mercado de trabajo actual.

V.- ¿A qué acontecimientos te refieres?

AN.- Las nuevas tecnológicas, el compromiso con el medio ambiente, las distintas revoluciones culturales o las necesidades sociales, obligan a las empresas a reconsiderar

su modelo productivo con la intención de adaptarlo a las exigencias del momento. Es evidente que todo esto se encuentra determinado por la incertidumbre propia que trae consigo cualquier cambio, pero en ocasiones tengo la sensación de que nos encontramos en terrenos pantanosos. Y es que observo como la sociedad aprueba un modelo laboral comúnmente aceptado por todos, caracterizados por medidas como la reducción de la jornada laboral con la intención de alcanzar una plena conciliación familiar/laboral, incremento de los salarios,



armonía entre el hombre y la maquina. Sin embargo, las empresas encuentran dificultades a la hora de implementar esto, debido a la ausencia de apoyo desde los gobiernos, como la presión fiscal, pocas partidas presupuestarias dedicadas a las mejoras de las condiciones de los trabajadores o la falta de leyes que permitan tener claras cuáles son las reglas del juego.

V.- Hablamos de medias, pero ¿qué hay de la cultura empresarial?

AN.- Considero que hoy, más que nunca, el compromiso social y medioambiental deben ser determinantes dentro de la cultura empresarial.

V.- ¿Qué te gusta del mercado laboral actual?

AN.- Me gusta la capacidad que tiene a la hora de escuchar las demandas de la sociedad, así como despierta en mí cierta admiración, la posibilidad creativa en tiempo récord.

LA SOCIEDAD APRUEBA UN MODELO LABORAL ACEPTADO POR TODOS: REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL CON LA INTENCIÓN DE ALCANZAR UNA PLENA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL E INCREMENTO DE SALARIOS.

V.- ¿Y cómo ves el futuro?

AN.- Tengo esperanzas. La sociedad esta despertando y empieza a tener más consciencia del mundo en el que vivimos. Puedo observar una luz al final del túnel (se ríe).

V.- ¿Qué luz?

AN.- Numerosas organizaciones empiezan a mostrar su compromiso real y sus ganas de querer cambiar hacia un

"LOS AVANCES TECNOLÓGICOS DEBEN SER OBSERVADOS COMO HERRAMIENTAS CAPACES DE FACILITAR EL TRABAJO DE LOS EMPLEADOS."

—ANDREA NORONHA

modelo más sostenible, social y multicultural. Debo destacar que el papel de los Recursos Humanos de cara al futuro es fundamental. Somos la herramienta clave a la hora de alcanzar los mejores resultados, ya que somos el nexo que une empresa-trabajador y, por lo tanto, debemos proponer medidas que sean capaces de satisfacer las inquietudes o necesidades de ambas partes.

V.- ¿Te ves como compañera de trabajo de robots?

AN.- Si entendemos "robot" como una copia exacta del ser humano, no. No me veo siendo compañera de robots en el trabajo. Sin embargo, sí considero que llegaremos a

puntos donde la automatización sea tan avanzada, que muchos de los trabajos que hoy en día conocemos, desaparecerán para transformarse en nuevas formas productivas capaces de afrontar las necesidades del momento. Ya hemos pasado por una revolución industrial años atrás. El panorama era desolador, se decía que las máquinas eliminarían casi la totalidad de los trabajos. Por el contrario, trajo consigo importantes mejoras laborales y la especialización de los trabajadores. Esto debe ser tomado en consideración hoy en día. Los avances tecnológicos deben ser observados como herramientas capaces de facilitar el trabajo de los empleados. No hay que temer, simplemente debemos tener una actitud de adaptación.

V.- Sin miedo a la tecnología. Se dice que los milennial sois nativos digitales ¿lo eres?

AN.- Los millenials hemos nacido en una época mucho más tecnológica en comparación con la de nuestros padres, sin embargo, no soy nativa digital. Puedo afirmar, con rotundidad, que hemos experimentado en primera persona la evolución tecnológica. Se me ocurre un ejemplo de esto: con siete años entregaba los trabajos del colegio en un diskette, al llegar a la ESO en CDs, ya en bachillerato las entregas las hacía en pen drives y en la actualidad, mis trabajos universitarios los subo a una nube. Nos han impuesto el cambio, llevamos en nuestro ADN la palabra adaptación. No nació en la era digital, demandé la creación de una era digital. En parte, me siento artífice de esto.

"No nació en la era digital, demandé la creación de una era digital. En parte, me siento artífice de esto."

V.- ¿Y artífice de la hiperconexión?

AN.- Vivimos hiperconectados, el móvil es una extensión más de nuestro cuerpo. Es curioso como a día de hoy, no puedo concebir mi vida sin el móvil; y es que es la herramienta que tengo para saber de mis seres queridos, es el mecanismo por el que me entra la información sobre el estado en el que nos encontramos socialmente, es el medio por el que busco empleo, organizo mi economía y, en ocasiones, dispongo de valiosa información sobre mi salud.

V.- Por último, ¿qué es lo que más te gusta de RRHH?

AN.- Lo que más me gusta de los Recursos Humanos es el trato con las personas. Hay tanta riqueza en las mentes de cada uno de nosotros, que para mí, escuchar y ser participe de esto, me apasiona.



Luz Andrea Noronha Saldarriaga
LinkedIn
Administrativa en F.Galán Asesores