

A black and white portrait of Dani García, a man with short hair and a beard, looking directly at the camera. He is wearing a striped shirt. The background is a brick wall.

DANI GARCÍA

Fotos:
Dani García

La selección de perfiles tecnológicos es una de las funciones más importantes hoy en día. Hablamos con Dani García, IT Recruiter en Indra, para conocer su visión y su experiencia en este mundo.

V.- Selección de perfiles tecnológicos en Indra. ¿Es difícil?

DG.- Más que difícil, yo creo que es una cuestión de insistencia porque vivimos en un mundo en el que la competencia es muy dura. Cada vez, la gente está mejor formada y preparada para desarrollar una determinada labor y, además, el sector IT es muy competitivo.

V.- Es un sector diferente, ¿no?

DG.- Sí. Hay que entender que a día de hoy es un sector totalmente distinto a cualquier otro. En el resto de

sectores, o al menos en la mayoría, las empresas reciben candidaturas de profesionales interesados en formar parte de X empresa. En cambio, en el sector IT la relación empresa-profesional es a la inversa. Tú, como empresa, debes buscar a los profesionales y demostrarles qué beneficios tiene tu empresa y cuál es el valor añadido que les puedes ofrecer. Este proceso, aunque no parezca especialmente difícil, se complica si tenemos en cuenta que la demanda de profesionales informáticos es muy superior a la oferta.



V.- ¿Son perfiles muy demandados, actualmente?

DG.- Sí, con el proceso de transformación digital que estamos viviendo en las empresas, estos perfiles se están convirtiendo en elementos clave de las organizaciones.

V.- ¿Y decías que hay que insistir?

DG.- Con lo de insistencia me refería a que es necesario hablar con muchos candidatos. No hay muchos profesionales que tengan los conocimientos requeridos para determinados puestos informáticos, por lo que es necesario hablar con muchos candidatos y valorar cuáles son sus conocimientos y habilidades antes de encontrar al adecuado. Y una vez encontrado el adecuado es necesario hacer esa labor de atracción y conseguir que se incorpore al proyecto que le estás ofreciendo.

V.- ¿Has aprendido a ser insistente?

DG.- La insistencia, el intentarlo una vez más, el trabajar duro sin venirse abajo es algo que se va mejorando cada día

"AL DESEMPEÑAR ESTE PUESTO HE APRENDIDO A ELIMINAR PREJUICIOS".

quieras o no. Y digamos que para ser un buen recruiter, la paciencia y la insistencia son dos requisitos básicos o fundamentales, ¿es una carrera de fondo!

V.- ¿Y qué más has aprendido además de insistencia y paciencia?

DG.- Se aprenden un montón de habilidades que, incluso, se pueden extrapolar a la vida personal. Una de las cosas más importantes que he aprendido al desempeñar este puesto es la eliminación de los prejuicios. Es algo que te enseñan cuando estás en la carrera o Máster de forma teórica, pero somos humanos y en nuestro subconsciente siempre

"APOSTAR POR LA DIGITALIZACIÓN CREO QUE ES ADAPTARSE A LO QUE ESTÁ POR VENIR. ESTANCARSE Y NO EVOLUCIONAR EN ESE SENTIDO, PUEDE HACER QUE EN UN FUTURO TENGAS QUE CAMBIAR DE MANERA OBLIGADA Y SIEMPRE ES MÁS DIFÍCIL Y COSTOSO".

—DANI GARCÍA, IT RECRUITER EN INDRA

tenemos algún prejuicio o algún estereotipo que en la práctica es difícil de corregir. Hacer selección te enseña a ser una persona más imparcial, que es capaz de separar los prejuicios internos y centrarse únicamente en el objetivo. En mi caso, como estamos hablando de perfiles mayoritariamente técnicos, lo que importa es la experiencia técnica, los conocimientos de determinadas tecnologías, el know-how, etc. Debes centrarte en el objetivo realmente importante y apartar cualquier tipo de subjetividad.

V.- ¿Y cómo ves la relación entre tecnología y RR.HH.?

DG.- La tecnología es una gran aliada para los Recursos Humanos y, obviamente, para el resto de sectores o

departamentos. La transformación digital está cambiando las organizaciones de manera muy positiva, sobre todo a la hora de gestionar el capital humano. Y se convierte en una ventaja muy grande a la hora de captar, seleccionar y retener talento en la empresa.

V.- ¿Qué deberíamos incluir en Recursos Humanos?

DG.- Desde la humilde opinión de alguien que, prácticamente, acaba de empezar en esto, creo que deberíamos implantar nuevos parámetros que permitan medir la productividad y la trascendencia de las acciones de Recursos Humanos y así hacer más visible la importancia que tienen en el funcionamiento

de cualquier equipo u organización. La tecnología es algo que nos ha permitido dar grandes pasos en este sentido y creo que vamos por el buen camino.

V.- ¿La tecnología lo ha cambiado todo?

DG.- La irrupción de la tecnología en las empresas ha cambiado la forma de hacer las cosas: ha permitido agilizar muchos procesos y mejorar la forma en la que medimos el rendimiento, el engagement y otros aspectos clave para el desarrollo del negocio, la forma de comunicarse, de formarse, etc. En definitiva, la tecnología lo ha cambiado todo y creo que de manera muy positiva. Hay que ver las nuevas herramientas digitales como una oportunidad para generar valor, corregir aspectos e, incluso, mejorar la cultura empresarial. Apostar por la digitalización creo que es adaptarse a lo que está por venir. Estancarse y no evolucionar en ese sentido, puede hacer que, en un futuro, tengas que cambiar de manera obligada y siempre es más difícil y costoso.

"Hay que ver las nuevas herramientas digitales como una oportunidad para generar valor, corregir aspectos e incluso mejorar la cultura empresarial".

V.- ¿Cómo te ves dentro de diez años?

DG.- Nadie sabe qué puestos de trabajo habrá en unos años, esto cambia muy rápido y quizás muchos realicemos funciones o trabajaremos en puestos que a día de hoy ni existen. Sin embargo, creo que estará relacionado con la tecnología y eso es algo que me gusta. Me gustaría combinar tecnología y gestión de personas. También me gustaría tener las habilidades y la experiencia necesaria que me permitiesen emprender y gestionar mi propio negocio. Sé que es un camino con muchos obstáculos, pero creo que también es algo muy reconfortante, poder gestionar algo que tú mismo has creado y que puede ayudar también al desarrollo de otras personas gracias a tu idea.



Dani García
IT Recruiter en Indra